

# กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี

พ.ศ. 2552 – 2555 (ปรับปรุงครั้งที่ 1)

เทศบาลตำบลแหลมทอง

อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

## คำนำ

เทศบาลตำบลแหลมทองมีภารกิจในการบริการสาธารณะเพิ่มมากขึ้น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๓๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๔๖) การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างในการดำเนินงานตามภารกิจดังกล่าว จึงจำเป็นที่จะต้องพิจารณาให้เหมาะสมสอดคล้องตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ขณะเดียวกันต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๗

คณะกรรมการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี จึงขอเสนอการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ต่อไป

คณะกรรมการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี

เทศบาลตำบลแหลมทอง

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	2
3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี	3
4. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล	4
5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล	9
6. ภารกิจหลักและภารกิจรอง	12
7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ	13
8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	14
9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน	20
10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี	21
11. แนวทางการพัฒนาพนักงาน และลูกจ้างเทศบาล	23
12. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างของเทศบาล	24
ภาคผนวก	